

На основу чланова 83, 84, 85. и 86. Закона о високом образовању, чланова 137. и 138. Статута Универзитета у Београду и члана 57. Статута Географског факултета, Наставно-научно веће Универзитета у Београду - Географског факултета (у даљем тексту: Факултет) на седници одржаној 14.07.2022. године, донело је

## **П Р А В И Л Н И К** **О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊА** **РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА ГЕОГРАФСКОГ ФАКУЛТЕТА**

### **І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 1.

Овим правилником се уређују услови, начин и поступак избора у звање и заснивања радног односа сарадника Факултета.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звања сарадника.

Ако лице из става 2. овог члана има стечено звање сарадника, Наставно-научно веће Факултета доноси одлуку о забрани обављања послова сарадника и престаје му радни однос у складу са Законом.

Лице коме је по доношењу коначне одлуке на Универзитету или Факултету изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду, не може стећи звање сарадника.

Подношење захтева и покретање поступка на Универзитету или Факултету за повреду Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду, не доводи до обуставе или прекидања поступка стицања звања сарадника и заснивање радног односа.

Сви изрази у Правилнику имају једнако родно значење, без обзира на то да ли се користе у мушком или женском роду и односе се подједнако на мушки и на женски род.

#### Члан 2.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Факултет може, ради помоћи у настави на студијама првог степена, изабрати сарадника ван радног односа.

Сарадник се бира за ужу научну област, утврђену Статутом Факултета.

### Члан 3.

О законитости и исправности поступка избора у звање сарадника и заснивања радног односа, односно ангажовања на Факултету, стара се декан, полазећи од потребе да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин и да су средства за финансирање обезбеђена.

## II УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊА САРАДНИКА

### 1. Сарадник у настави

#### Члан 5.

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских студија који испуњава следеће услове:

- да је основне академске студије завршио са просечном оценом најмање осам (8),
- да је из групе предмета које припадају ужој научној области за коју се бира остварио просечну оцену најмање осам и по (8,5).

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

### 2. Асистент

#### Члан 6.

Факултет бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8), који показује смисао за наставни рад и испуњава следеће услове:

- да има објављен један рад на научно-стручном скупу из научне области за коју се бира,
- да има објављен један рад у домаћем часопису из категорије M24, M51, M52 и M53 из научне области за коју се бира.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

### 3. Асистент са докторатом

#### Члан 7.

Факултет може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука, које показује смисао за наставни рад и испуњава следеће услове:

- да је сваки од претходних степена студија завршило са просечном оценом најмање осам (8),
- да је из групе предмета које припадају ужој научној области за коју се бира остварило просечну оцену најмање осам и по (8,5),

- да је тема докторске докторске дисертације из уже научне области за коју се бира,
- да има објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира,
- да има објављена три рада у домаћем часопису из категорије M24, M51, M52 и M53 из научне области за коју се бира.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

#### **4. Сарадник ван радног односа**

##### Члан 8.

За избор у звање сарадника ван радног односа (у даљем тексту: демонстратор) за помоћ у настави на студијама првог степена, лице мора да испуњава следеће услове:

- да је студент првог степена и да је на студијама остварило најмање 120 ЕСПБ бодова, са укупном просечном оценом најмање осам (8),
- да је студент другог или трећег степена студија и да је на студијама првог степена остварило просечну оцену најмање осам (8),
- да је из групе предмета које припадају ужој научниј области за коју се бира остварио просечну оцену најмање осам и по (8,5).

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Образложени предлог за избор демонстратора предметни наставник доставља надлежној катедри. Уколико се предлог прихвати, одлука катедре доставља се Изборном већу на даљу процедуру.

За избор у звање демонстратора Факултет не расписује конкурс.

### **III ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊА САРАДНИКА**

#### **1. Покретање поступка**

##### Члан 9.

Катедра упућује декану образложену иницијативу за покретање поступка за избор сарадника у одговарајуће звање са предлогом Комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

Предлог образложене иницијативе даје руководилац катедре или наставник члан катедре. Ако се ради о избору лица које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, конкурс за избор сарадника се расписује најкасније три месеца пре истека времена за које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

#### Члан 10.

Декан, на основу образложене иницијативе катедре, припрема предлог за покретање поступка за избор сарадника у одговарајуће звање за ужу научну област и за именовање комисије за припрему реферата и упућује га Изборном већу, по правилу, за прву наредну седницу.

Уколико катедра не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка, а постоји потреба Факултета, декан упућује предлог Изборном већу за покретање поступка за избор сарадника и за именовање комисије за припрему реферата.

Ако декан од дана пријема иницијативе до прве наредне седнице Изборног већа не упути предлог за покретање поступка за избор сарадника, Изборно веће разматра иницијативу катедре и доноси одлуку.

#### Члан 11.

Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању Комисије за припрему реферата (у даљем тексту: Комисија) и одређује председавајућег Комисије.

Изборно веће може одлучити да се именује Комисија у другачијем саставу или да се распише конкурс за другачије звање у односу на иницијативу или предлог.

Одлуку из става 1. овог члана Изборно веће доноси већином гласова укупног броја чланова, који су у истом или вишем звању од звања у које се бира сарадник.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну област, за више извршилаца, образује се само једна Комисија.

## **2. Конкурс за избор сарадника**

#### Члан 12.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Факултета, а рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс садржи податке о: броју извршилаца, назници сарадничког звања за које се конкурс расписује; условима које кандидат треба да испуни; ужој научној области за коју се бира; назници да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; року за пријављивање и документацију коју кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Конкурс се расписује за једно звање.

Кандидат који се пријави на конкурс, може да од Изборног већа захтева изузеће члана комисије, из разлога предвиђених законом којим се уређује управни поступак. Подносилац захтева из става 4. овог члана је дужан у захтеву наведе чињенице због којих сматра да постоји разлог за изузеће.

О захтеву за изузеће одлучује Изборно веће на првој наредној седници.

На одлуку којом се захтев усваја или одбија није дозвољена посебна жалба.

Уколико је члан комисије изузет, Изборно веће на истој седници доноси одлуку о именовану новог члана комисије.

Уколико нико други од чланова Изборног већа не изнесе предлог, декан је дужан да предложи новог члана.

Чињеница да је члан комисије био ментор или члан комисије за одбрану завршног рада или докторске дисертације лица које се пријављује на конкурс, рецензент његових радова, односно да је са лицем био коаутор научних или стручних радова, не представља разлог за изузеће.

### **3. Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима**

#### **Члан 13.**

Комисија се састоји од три или пет наставника, односно истраживача са научним звањем који су запослени на факултету, односно институту, од којих већина мора бити из уже научне области, а изузетно из научне области у случајевима када у Републици нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се сарадник бира.

Најмање један члан Комисије није у радном односу на Факултету.

Уколико се сарадник бира за ужу научну област за коју Факултет није матичан, у састав Комисије именује се члан са матичног факултета.

Наставник који је у пензији, професор емеритус и члан САНУ у редовном саставу који је пре пензионисања имао наставно или научно звање, могу бити чланови Комисије и не сматрају се чланом који није у радном односу на матичном факултету.

Рад у Комисији је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

#### 4. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима

##### Члан 14.

Након истека рока из члана 12. став 1 овог правилника, стручна служба Факултета доставља Комисији све пристигле пријаве на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати, што Комисија констатује у реферату о пријављеним кандидатима.

##### Члан 15.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима, који садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом Факултета и овим правилником, који морају бити образложени (просечна оцена са студија, дужина трајања студија, оцене из предмета уже научне области за коју се бира, списак објављених радова),
- биографске податке пријављених кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно,
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем,
- потписе чланова Комисије.

Приликом избора у одговарајуће звање узима се у обзир већа просечна оцена, посебно из групе предмета који припадају ужој научној области за коју се лице бира, дужина трајања студија, научни и стручни радови, мотивисаност за рад у настави, познавање светских језика.

Чланови који не желе да потпишу реферат Комисије, у обавези су да напишу издвојена мишљења, у оквиру рока утврђеног за припрему реферата. Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

##### Члан 16.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако комисија у предвиђеном року не достави реферат, или достави реферат који није потписала већина чланова комисије, Изборно веће именује нову комисију, на предлог декана.

Под новом комисијом сматра се комисија у којој је промењена већина чланова у односу на ранију комисију, а у коју не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

## **5. Увид јавности**

### **Члан 17.**

Комисија доставља реферат декану.

У року од пет дана од пријема, реферат комисије, са издвојеним мишљењем ако га је било, ставља се на увид јавности на интернет страници Факултета, у трајању од 15 дана.

У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат комисије, у писаној форми.

Комисија неће разматрати примедбе које не садрже контакт адресу и број телефона подносиоца примедби.

Примедбе које се не односе на предмет реферата неће бити разматране. Примедбе које садрже увредљиве или неистините наводе могу представљати основ за позивање на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета, а посебно у смислу члана 5. и 6. Кодекса професионалне етике.

## **IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ О ИЗБОРУ САРАДНИКА**

### **Члан 18.**

По истеку рока за увид јавности, Изборном већу се доставља реферат Комисије, са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било и одговор Комисије на примедбе.

Реферат из става 1 овог члана, Изборно веће разматра на првој наредној седници.

Уколико Изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 15. овог правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 15 дана за допуну реферата.

### **Члан 19.**

Изборно веће одлучује на основу предлога Комисије, и то тако што доноси:

- 1) одлуку о избору у одговарајуће звање сарадника;
- 2) одлуку да не усвоји предлог Комисије за избор кандидата у звање сарадника;
- 3) одлуку о усвајању предлога Комисије да се не изабере ниједан кандидат;
- 4) одлуку о именовању нове Комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не изабере ниједан кандидат. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију.

Доношењем одлуке из тачке 2) и 3) овог члана поступак се обуставља.

#### Члан 20.

Изборно веће Факултета доноси одлуке из члана 19. овог правилника, већином гласова укупног броја наставника и сарадника који су у истом или вишем звању од звања у које се сарадник бира, јавним гласањем, при чему је потребно присуство две трећине чланова Изборног већа који имају право да гласају.

Гласање се врши изјашњавањем "за" или "против".

#### Члан 21.

Одлуке Изборног већа из члана 19. морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлука из члана 19. став 1 тачке 1) до 3) доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

### 1. Правна заштита на Факултету

#### Члан 22.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан одлуком из члана 19. став 1 тачке 1) до 3) може да изјави жалбу Изборном већу Факултета, у року од осам дана од дана достављања одлуке.

Одлучујући по жалби, Изборно веће може:

- 1) одбацити неблаговремену жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице,
- 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована,
- 3) преиначити првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана.

Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у управном спору.

### 2. Закључивање уговора о раду

#### Члан 23.

Декан Факултета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање сарадника у настави, асистента и асистента са докторатом у складу са Законом, прописима којима се уређује област рада, Статутом и другим општим актима Факултета, најкасније у року од 15 дана од дана коначности одлуке о избору у звање.

### 3. Закључивање уговора о ангажовању

#### Члан 24.

Декан Факултета закључује уговор о ангажовању са лицем изабраним у звање демонстратора у складу са Законом, прописима којима се уређује област рада, Статутом и другим општим актима Факултета и Универзитета, најкасније у року од 15 дана од дана коначности одлуке о избору у звање.

Демонстратор се ангажује до 6 часова наставе недељно.



#### **4. Рокови**

Члан 25.

Рокови утврђени овим правилником су обавезујући и не теку од 15. јула до 15. августа, осим рока из члана 12. став 1 овог правилника.

#### **V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

Члан 26.

Поступци избора у звања сарадника који до дана ступања на снагу овог правилника не буду завршени, окончаће се по одредбама прописа по којима су и започети.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

**ПРЕДСЕДНИК  
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА**

---

**проф. др Велимир Шећеров, декан**